



Netværk gav konkrete idéer og ny energi

I effektivitet.dk har vi valgt at sammenlægge netværksgrupperne Lean Øst og SCM Øst, da vi mener, at de to områder supplerer hinanden, og at vi kan få en god dynamik i den nye fælles gruppe. Sådan som vi tænker konceptet for netværksmøderne skal være, vil vi køre med en nogenlunde standard-agenda, som selvfølgelig vil blive tilpasset det enkelte møde, den normalt afholdes som halvdagsmøder.

Idéen er, at en given virksomhed fremlægger en case/problemstilling, som de ønsker sparring på, og hvor gruppen fungerer som sparringspartnere. Gruppen skal bidrage med deres syn/erfaringer/idéer, for at hjælpe virksomheden videre. På den måde yder gruppen værdi, for den virksomhed, som har inviteret dem, og får også selv en masse nye input med hjem. Det første møde var den 30. august hos Flügger, og her kan du høre, hvad virksomheden, netværksdeltagerne og netværkslederen fik ud af mødet.

Det siger virksomheden

Gode input, idéer til løsninger

Hos Flügger så vi det som en oplagt mulighed at invitere effektivitet.dk indenfor, da SCM og Lean Øst netværksgrupperne blev lagt sammen. Da vi har et ønske om, at de lean initiativer der igangsættes på vores fabrikker også fastholdes.

Samtidig har vi identificeret et uudnyttet produktivitetspotentiale, som kan udløses, hvis koordinationen og flowet igennem malingsproduktionen styrkes. Disse to områder blev derfor opstillet som 2 cases, der blev præsenteret til netværksmedlemmerne.

Da der var sat en hel dag af til netværksmødet, startede det med en grundig rundvisning af produktionsanlægget i Kolding, hvor vareflowet

blev fulgt fra råvaremodtagelsen, indtil den færdige maling sendes ud fra distributionscentret, til eksterne kunder og Flüggers egne butikker. Her var der tid til spørgsmål omkring alt fra arbejdsprocesser og dokumentation til teknisk kapabilitet. Desuden gav det anledning til at reflektere over de daglige rutiner i fabrikken.

For at sikre størst mulig input fra netværksgruppen, var den lokale lean operatør inviteret med til mødet. Det gav en ekstra dimension til diskussionen om de to cases. Der blev fokuseret, på de udfordringer Flügger står med, og det mandede ud i gode input og idéer til løsninger. Helt konkret vil Flügger efter netværksmødet sikre, at alle medarbejdere forstår vigtigheden af lean forandringen, og dermed hvorfor den er nødvendig. Derudover skal der yderligere fokus på leader standard work samt benchmarking og tværgående KPI'er, hvilket skal være grundstenene til at sikre fremdrift og fastholdelse, når forandringsinitiativer iværksættes i produktionerne.

Netværksmødet gav desuden fornyet energi, som skal bruges med det samme. Særligt vil fokus blive rettet mod at sikre flow gennem fabrikken, ved at styrke den interne planlægning og koordination. Netværkets medlemmer kom med flere gode input, som kan hjælpe Flügger. Planlægningspunktet i produktionen flyttes, så det ligger i den sidste proces, hvilket kan mindske kompleksiteten, ved at skabe en pull effekt igennem hele flowet. Det kræver, at der bygges en række visuelle signaler. Disse kan sikre, at de forudgående processer leverer de rigtige mellemvarer, og at der skabes overblik over den indbyggede kompleksitet i produktionsanlægget, som rummer afhængigheder imellem tanke, rørføringer og varer.

Slutteligt vil jeg sige, at det har været meget positivt at få indspark på de forandringer Flügger står overfor. Det har givet konkrete idéer til tiltag, der kan igangsættes med det samme samt en masse ny energi, der kan bruges til at sikre fremdrift. Flügger kan varmt anbefale andre virksomheder at åbne dørene op for effektivitet.dk's netværk og få input på aktuelle udfordringer.



Simon Kristensen

Process Excellence Specialist, Flügger A/S
Simon var vært ved netværksmødet

Det siger deltagerne ”

Stof til eftertanke

Det var utroligt spændende og lærerigt at besøge Flügger. En produktionsvirksomhed med flere paralleller til min egen produktion indenfor flavours, hvor lagerdifference, produktkvalitet og flaskehalse er velkendte emner, som påvirker graden af forudsigelighed. At opleve hele værdikæden "på afstand" giver stof til eftertanke og en unik mulighed for at se på udfordringerne fra forskellige vinkler. Dette kombineret med Flüggers åben- og ærlighed omkring hverdagen, skabte en god og konstruktiv dialog i netværksgruppen. Jeg håber, at Flügger har fået lige så meget ud af besøget, som jeg har.

Anita Gammelmark

Supply Chain Director, A/S Einar Willumsen
Anita var netværksdeltager ved netværksmødet

Lærerig oplevelse

Netværksmøde hos Flügger i Kolding var en lærerig oplevelse, hvor der var mulighed for både at se og diskutere praktiske problemstillinger, og hvor der var tid til at gå i dybden. Rundvisning på fabrikken gav en praktisk forankring for den efterfølgende diskussionen af specifikke problemstillinger. Problemstillinger som blev fremlagt åbent og ærligt, og hvor vi med en bred viden fra forskellige firmaer, kunne byde ind med erfaringer og råd.



Peder Brandt

Senior konsulent, ManMachine Engineering ApS
Peder var netværksdeltager ved netværksmødet

Ærlig virkelighed

Besøget hos Flügger var en super lejlighed til endnu en gang at få sat sin egen virkelighed i perspektiv. Det er så nemt at overbevise sig selv om, at netop min situation er unik. Umiddelbart var der ikke meget i Flüggers malingsproduktion, som minder om min hverdag midt i en elektronikmontage. Når man kigger bedre efter, er lighederne til gen-gæld slående, manglende afmelding af råvarer giver lagerdifferencer, manglende standarder giver lav 1. pass yield, planoverholdelse, flow og at den teoretiske flaskehals ikke stemmer overens med den observerede virkelighed. Same same - but different. At bliver præsenteret for Flüggers ærlige virkelighed, og bruge mine erfaringer til at hjælpe dem videre, giver mig en glæde og minder mig om hvorfor, jeg netop arbejder med dette område.



Martin Kaas

Drifteeniør, NKT Photonics
Martin var netværksdeltager ved netværksmødet

Super motiverende

Et meget inspirerende netværksmøde hos Flügger, der som nyt initiativ havde indlagt sparring om praktiske cases, hvor virksomheden meget ærligt og åbent delte deres forestående udfordringer på LEAN rejsen. Netværksgruppen arbejdede om eftermiddagen på de præsenterede cases, og hvor vi deltagere med meget forskellig baggrund og erfaring gav vores bedste input til, hvordan Flügger kunne arbejde videre. Det var et super motiverende, givende netværksmøde og fantastisk at opleve, hvordan værterne tog imod vores input med åbne arme og dialogen gik på kryds og tværs. Klart det mest interessante netværksmøde længe.



Charlotte Guldmann

Senior Project Manager, Novo Nordisk
Charlotte var netværksdeltager ved netværksmødet

Det siger netværkslederen ”

Ærlig virkelighed

Tak til Flügger for et godt velforberedt program.

I vores nye "fusion" af 2 netværksgrupper Lean Øst og SCM Øst, har vi etableret et værdiskabende koncept, ikke kun for den virksomhed vi besøger, men vi netværksdeltagere får også en masse erfaring og læring med hjem, som vi kan gøre god brug af hjemme hos "os selv". Udover det at vi mødes og netværker med hinanden og skabe gode forbindelser, så er konceptet opbygget således:

- Velkomst og guidet tour i virksomheden.
- Som tak for at vi må komme, deler netværket herefter ud af de gode erfaringer og hjælper med 1-2 cases, som virksomheden godt kunne tænke sig sparring/input til.
- Herefter taler vi om, hvad der rører sig hos hinanden, i foreningen effektivitet.dk (evt. kommende arrangementer) og hvilke virksomheder som kunne være interessante at besøge.

Besøget hos Flügger bar præg af engagement, nysgerrighed, energi og lyst til at bidrage/dele ud af idéer/løsninger til de 2 cases som Flügger havde præsenteret.

Der var under hele besøget en åben og ærlig dialog, hvilket gjorde det nemmere at bidrage med konkrete idéer og input i forhold til de udfordringerne, som Flügger ønskede sparring på.

Det er bare super fedt at opleve den velvillighed der er for at hjælpe og dele ud af sine erfaringer, og jeg ser allerede frem til næste møde, som vi er ved at planlægge i dette øjeblik.

Ps. Jeg vil også lige slå et slag for den portion læring jeg tager med mig hjem, hver gang vi har været sammen i netværket. En læring og energi som også booster mig i mit virke.



Per Albrechtsen

Proces Manager, TWI Facilitator, PostNord
Per er netværksleder